

## Detail hodnocení

<b>Název projektu</b>	Inspirace a šance pro tebe
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.03.01.01/00/22_032/0001511

### Kód hodnotitele

<b>Pořadí hodnocení</b>	3
<b>Kolo hodnocení</b>	Hodnocení žádosti o podporu
<b>Fáze hodnocení</b>	Věcné hodnocení
<b>Datum hodnocení</b>	24. 4. 2023
<b>Status</b>	Vyhověl
<b>Soubor kritérií</b>	OPZ+ _VH_otevřená výzva - HK
<b>Finalizováno</b>	Ano
<b>Platný</b>	Ano
<b>Výsledek (v bodech)</b>	60,00
<b>Počet hodin</b>	
<b>Arbitr</b>	Ne
<b>Opravný hodnotitel</b>	Ne

### Popis hodnocení

**Komentář k hodnocení** Klub Inspirace, z.s provozuje dětskou skupinu a má tak velmi blízko k CS, kterou si vybral pro předkládaný projekt. Obecně se jedná o osoby pečující o malé děti. Žadatel chce připravit osoby CS na vstup na trh práce, a to zejména prostřednictvím realizace aktivit, které projekt nabízí – motivačních, poradenských a vzdělávacích, a rekvalifikačního vzdělávání. Zájem cílové skupiny o zapojení do projektu z novojičínského regionu není prokázán, žadatel pouze uvádí výsledky dotazníkového šetření, provedeného v sídle žadatele v Bílovci. Není tak zřejmé, jaký bude skutečný zájem osob CS o vstup do projektu. Není zcela zřejmé, jestli nabízené aktivity účastníkům skutečně poskytnou takové znalosti a dovednosti, které jim umožní získat následně práci na volném trhu. Svým obsahem by byl vhodný spíše, jako nadstavbové vzdělávání pro absolventky maturitních oborů ekonomických škol a gymnázií, kterým zvýší konkurenceschopnost na TP. Ovšem projekt chce žadatel nabízet všem osobám i se ZŠ, či výučním listem. Není zcela zřejmé, jakých změn má být projektem dosaženo a zda prostřednictvím těchto aktivit lze dosáhnout stanoveného cíle. Dále není jasné ani to, co rozhodne o výběru osob, které získají zaměstnání na dotovaném pracovním místě. Na samotné udržitelné zaměstnání není kladen důraz, pouze je počítáno s 8 polovičními dotovanými úvazky, což při ceně projektu k 6 mil. Kč je neefektivní výsledek.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. HK požaduje navýšit počet zprostředkovaných zaměstnání pro minimálně 16 osob (finální počet osob jímž bude poskytnut mzdový příspěvek necháváme na zvážení žadatele, cílová hodnota indikátoru 672 001 musí být zachována v minimálním počtu ve výši 8 osob). Cílovou hodnotu indikátoru 679 001 opravte na 0 osob.

Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory je 5 977 890,00 Kč.

### Poznámka k výsledku



## Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt je zaměřen na zlepšení postavení osob pečujících o malé děti do 15 let jejich věku. Klub Inspirace, z.s provozuje dětskou skupinu a má tak velmi blízko k CS, kterou si vybral pro předkládaný projekt. Do projektu bude zařazeno 65 osob (resp. 68 osob; žadatel uvádí v jednotlivých částech projektové žádosti rozdílné počty osob CS), v projektu a analýze několikrát uvádí svou definici CS, kterou pozměnil tak, že místo z jedné nabízené charakteristiky, uvádí nezaměstnanost delší jako 5 měsíců a plus jednu z dalších dvou. Nicméně podkategorie, o kterých v projektu uvažuje, již definuje správně: A) RD +SAMOŽIVITEL B) RD + MAX SŠ C) PEČUJÍCÍ DO 15 LET A NZ DÉLE 5 MĚSÍCŮ. Problematiku zaměstnanosti CS zná, žádost podpořil dotazníkovým šetřením s 63 respondenty. Z něj ovšem vyplynulo, že ze 57 % má základní vzdělání (17 %), či je vyučeno (40 %). Vazba na vybraný region je velmi slabá, neboť žadatel neprovedl žádné jiné zmapování aktuálních potřeb CS v regionu a jen zobecnil některé znaky platné pro CS v rámci kraje a ČR. Žádné jiné argumenty k volbě CS a počtu osob zapojených do projektu, vyplývající z průzkumu, žadatel neuvádí. Není tak zřejmé, jaký bude vůbec zájem osob CS o vstup do projektu. Vzhledem k uvažovaným pozicím v administrativě, kde i přes nízkou nezaměstnanost 3,2 %, je stále přetlak i vysokoškolsky vzdělaných osob, je i po absolvování projektových aktivit, bez velké šance v konkurenci o pozici úspěš. Projekt s takovou nabídkou aktivit by se měl zaměřovat na vzdělanější osoby, kterým by jeho absolvování zvedlo šanci na uplatnění v administrativě. Projekt správně uvažuje o podpoře flexibilních pracovních úvazků, což vyhovuje, potřebují je osoby s těmi nejmenšími dětmi. Projekt částečně řeší situaci osob cílové skupiny na trhu práce, je v souladu s touto výzvou. Z žádosti však nevyplývá, jaký vliv bude mít na zvýšení zaměstnanosti nebo zaměstnatelnosti.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	16,25			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	12,50	dostatečné	Hlavní cíl projektu je obecný, není formulován zcela srozumitelně. Z jeho definice nevyplývá, u kolika osob dojde ke změně současné situace na trhu práce a jakým způsobem projekt reaguje na zjištěné potřeby a znevýhodnění cílové skupiny. Dílčí cíle u klíčových aktivit jsou nastaveny pouze v obecné rovině. Výstupy aktivit projekt obsahuje, ale chybí jejich provázanost na stanovené cíle tak, aby byly měřitelné. Plánované je jen zaměstnání 8 osob s příspěvkem na 0,5 úvazku, bez proklamace udržitelnosti. Projekt by měl obsahovat závazek větší zaměstnanosti CS, ne pouhých 10 % klientů. HK požaduje navýšit počet zprostředkovaných zaměstnání pro minimálně 16 osob (finální počet osob jímž bude poskytnut mzdový příspěvek necháváme na zvážení žadatele, cílová hodnota indikátoru 672 001 musí být zachována v minimálním počtu ve výši 8 osob).	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Naplnění cílů projektu bude prokazováno formou smluv, osvědčeními o absolvování kurzu, dohod o účasti v projektu, prezenčními listinami, pracovními smlouvami apod. Zajímavým prvkem, zda aktivity klienty někam posunuly, jsou 2 videozáznamy „pohovorů“. Jeden před absolvováním aktivit a jeden po absolvování aktivit. Další způsob ověření stanovených cílů není v žádosti blíže vysvětlen. Nejsou uvedena konkrétní kritéria a metody k ověření, zda a jak bylo cílů dosaženo. Schází zde kritéria použitelná pro hodnocení nikoli pouze kvantitativních, resp. formálních výstupů, ale zejména kvalitativních výsledků. Není zcela zřejmé, jakým způsobem žadatel prokáže efektivitu aktivit týkajících se motivace účastníků, míru zvýšení jejich základních kompetencí či úspěšnost volby odborného a rekvalifikačního vzdělání, s ohledem na další pracovní uplatnění těch osob, které nebudou v rámci projektu zaměstnány.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	10,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	7,50	dostatečné	Z popisu není zřejmé, v jakém rozsahu se budou členové realizačního týmu podílet na jednotlivých aktivitách. Vzhledem k výstupům projektu není rozpočet zcela efektivní. HK požaduje navýšit výstupy projektu (počet osob, kterým bylo zprostředkováno zaměstnání - viz komentář ke kritériu 2.1). Poté bude výše rozpočtu přiměřená.	Ano

3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Žadatel u indikátoru 600000 (celkový počet účastníků) uvádí hodnotou 68 osob cílové skupiny, které budou podpořeny nad rámec bagatelní podpory. Indikátor odpovídá klíčové aktivitě, nicméně hodnota 68 osob představuje 100% osob, do projektu vstupujících. Vzhledem k charakteristice CS, kdy děti mohou být překážkou nejen v zaměstnání, ale i vzdělávání, by i zde mohl počítat, že klienti nebudou moci dokončit ve větší míře a předem si definovat větší základ. Nicméně žadatel uvádí v popisu indikátoru, že případně osloví další účastníky. Dalším indikátorem je 626 000 (účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti), s hodnotou 65 osob, jež představuje všechny účastníky, kteří úspěšně dokončili odborné a rekvalifikační kurzy a získali platné osvědčení. HK považuje hodnoty 600 000 a 626 000 za obtížně splnitelné, vzhledem k počtu osob, které vstoupí do projektu. U dalšího indikátoru – 672001 (počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech) žadatel uvádí hodnotu 8 osob. Žadatel v projektové žádosti uvádí, že půjde o částečné pracovní úvazky. I tuto hodnotu musí žadatel uvést v popisu indikátoru, neboť v projektové žádosti i popisu MI chybně uvádí hodnotu 5 osob. U indikátoru 679 001 by měla být uvedena cílová hodnota 0.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	7,50			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Cílová skupina všech 65 (68) osob bude zapojena do většiny plánovaných aktivit (5 KA). Projekt nepočítá s tím, že o některé kurzy nemusí mít CS zájem a nebudou pro ni efektivní, ani s tím, že část účastnic/ků může z projektu odstoupit. Tato situace může nastat, neboť žadatel připravil pro účastníky projektu většinou jen obecná školení (měkké dovednosti) a odborná školení a rekvalifikace, zaměřená především na obchodních dovednostech a účetnictví, což pro mnoho účastníků nemusí být žádoucí. Projekt počítá s plnou kapacitou míst pro všechny klienty u skupinového a individuálního poradenství. Projekt je vhodný především pro absolventy SŠ s maturitou. Komu pravděpodobně příliš nepomůže, jsou osoby se ZŠ a SOU (57 % respondentů průzkumu žadatele), těm měl projekt nabídnout jiné typy kurzů a aktivit, sic o projekt projeví zájem. Pro bezproblémové zajištění aktivit by měl být proveden nábor většího počtu osob z CS.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	5,00	dostatečné	Projekt obsahuje 5 klíčových aktivit, do kterých bude zapojeno všech 65 (68) osob CS. KA nabídnou cílové skupině různé způsoby podpory. Žadatel se totiž v dotazníkovém šetření prioritně ptal respondentů, zda by měli zájem o zvýšení rekvalifikace v oblasti obchodu a administrativy – 71 % respondentů, dle žadatele, projevilo o ně zájem. Kromě toho i 7 osob projevilo zájem o kurz Účetnictví. A na základě toho se zřejmě žadatel rozhodl, kromě školení měkkých dovedností, poradenství či motivačních aktivit, organizovat uvedené rekvalifikační kurzy a odborné vzdělávací kurzy (Angličtina pro firemní a obchodní praxi 42 hodin), kurzy IT (24 hodin) a kurz základní obchodní orientace (20 hodin). Žadatel naplánoval projekt, který má 78 hodin poradenství, z nichž 28 hodin je individuální. V součtu hodin interních vzdělávacích kurzů je to pak dalších 86 hodin. Časová dotace odborného vzdělávání a kurzů je příliš nízká, aby většina jejich absolventů po ukončení, získala na základě takto nabytých znalostí, nové pracovní místo ve firmách. Žadatel sice nemůže odhadnout, jaké budou požadavky konkrétních účastníků, nicméně výběr výše uvedeného vzdělávání je pouze obecný a příliš nekoresponduje s reálnou poptávkou firem a situací na trhu práce. Na jedné straně žadatel popisuje požadavky na flexibilní zaměstnání a na straně druhé v projektu jen kumuluje počty hodin aktivit, bez popisu týdenní časové dotace. Samotný projekt reflektuje potřebnou flexibilitu v úvazcích, ale jak se přizpůsobí projekt této specifické CS, není uvedeno, vyjma možnosti hlídání v prostorách realizace projektu. Navržené aktivity projektu částečně řeší situaci osob CS na trhu práce, ale zaměření témat pro účastníky projektu jistě není z těch, které jim zajistí místo na trhu práce.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	------------	---	-----

## Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------

